



COMUNE DI CASTELDELFINO

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza Dao Bernardo ec Piazza Municipio, 2 - CAP 12020 - Tel 0175.95126 - Fax 0175.956921

Codice Fiscale e Partita IVA: 00524040045

www.comune.casteldelfino.cn.it

Email: comune.casteldelfino@multiwire.net PEC: casteldelfino@cert.ruparpiemonte.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.27

OGGETTO: CONFERMA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2021-2022 A SEGUITO DEL DPCM DEL 17/04/2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI E CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno **duemilaventi**, addì **venticinque**, del mese di **luglio** alle ore 11:00 nella solita sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente T.U.E.L. approvato con Legge 18.08.2000 n. 267, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
ANELLO Alberto	Sindaco	SÌ
ALLAIS Davide	Vice sindaco	SÌ
BERNARDI Olga	Assessore	SÌ
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **RABINO dott.ssa Roberta**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ANELLO Alberto** nella sua qualità di Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la deliberazione del Consiglio comunale n.ro 27 del 18.12.2019 con la quale veniva approvato il DUPS 2020/2022 contenente la programmazione del fabbisogno del personale e la dotazione organica dell'ente;

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito nella L. n. 58 del 28.06.2019 recante "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria";

Preso atto che in data 17.04.2020 è stato emanato il relativo DPCM che ha introdotto con decorrenza dal 20.04.2020 le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Rilevato che l'art. 33 del decreto-legge 34/2019, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Evidenziato che tali misure innovando profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia di cui alla tabella contenuta nell'art. 4, comma 1, del D.L. 30.04.2019 n. 34;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 29,05%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*";

Rilevato che il Comune di Casteldelfino sulla base del conteggio allegato il rapporto della spesa di personale sulle entrate correnti risultante dall'ultimo consuntivo risulta essere pari a **17,69%**;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato (29,05%);

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., il Comune di Casteldelfino è tuttora tenuto a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento all'anno 2008;

Rilevato che la programmazione delle assunzioni del personale per il triennio 2020/2022 di

cui deliberazione del Consiglio comunale n.ro 27 del 18.12.2019 con la quale veniva approvato il DUPS 2020/2022 è già stata programmata utilizzando una quota di facoltà assunzionali inferiore a quella potenzialmente prevista e mettendo in atto le misure necessarie ad un costante monitoraggio della spesa del personale e alla verifica delle effettive disponibilità di bilancio per poter procedere al reclutamento del personale;

Ritenuto pertanto di confermare integralmente quanto previsto nel vigente Piano Triennale dei fabbisogni del personale di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n.ro 27 del 18.12.2019 ed in via prudenziale di non avvalersi della facoltà di incrementare la spesa del personale introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito nella L. n. 58 del 28.06.2019;

Evidenziato che il vigente Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2020 prevede l'assunzione di un dipendente di categoria C a tempo pieno e indeterminato Profilo Professionale Agente di Polizia Locale . Istruttore amministrativo-contabile in sostituzione di altro dipendente cessato dal servizio in data 1.05.2020; ;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021 (deliberazione Giunta comunale n. 2 del 19.01.2019);

Ritenuto pertanto di confermare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, confermando la dotazione organica del Comune di Casteldelfino (Allegato A);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi rilasciato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1° comma, del medesimo

D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto e del responsabile del Servizio Economico-finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di dare atto che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- 2) di dare atto che il Comune di Casteldelfino rispetta il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 in quanto si colloca al di sotto del "valore soglia" pari al 29,05%, di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 17,69% e che pertanto l'ente non si avvarrà nell'anno 2020 della facoltà d incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato;
- 3) di confermare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n.ro 27 del 18.12.2019, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;
- 4) di confermare l'approvazione della dotazione organica dell'Ente, (allegato A);
- 5) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020 e dell'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i;
- 6) di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 7) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) di inviare la presente deliberazione al Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;
- 9) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto
IL SINDACO
F.to: ANELLO Alberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: RABINO dott.ssa Roberta

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell' art. 49, 1[^] comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 o pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Regolarità tecnica	FAVOREVOLE	25/07/2020	ANELLO Alberto	
Regolarità contabile	FAVOREVOLE	25/07/2020	ANELLO Alberto	

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art. 125 del D.Lgs. 267/2000)

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio del Comune la presente è trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: RABINO dott.ssa Roberta

REFERTO DI DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 17-set-2020 al 02-ott-2020 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art. 32 della Legge 69/2009.

Casteldelfino, li 17-set-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: RABINO dott.ssa Roberta

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

ATTO DIVENUTO ESECUTIVO IN DATA _____

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
RABINO dott.ssa Roberta

E' copia conforme all'originale, per gli usi consentiti dalla Legge.

Casteldelfino, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
RABINO dott.ssa Roberta